

Vorbereitung

Sie planen eine Aufstellung beim offenen Workshop?
Sammeln Sie bitte Informationen:

- Welche Historie hat Ihr Unternehmen/Ihr Team/Ihre Gruppe?
- Wer war Gründer, sind noch alle dabei? Auf welche Weise sind sie ausgeschieden?
- Gab es „schwarze Schafe“? Wie wurde mit ihnen umgegangen?
- Gab es besondere Ereignisse in der Firmengeschichte?

Bringen Sie nach Möglichkeit ein Organigramm mit.

Ansonsten brauchen Sie nichts zu tun.

Sie möchten vorab doch etwas lesen?
Dann empfehle ich Ihnen:

Literatur

Für Arbeitsbeziehungen:

- Horn/Brick: Das verborgene Netzwerk der Macht
- Remmert, E./Holitzka, M.: Systemische Organisationsaufstellungen – für Konfliktlösungen in Unternehmen und Beruf
- Ruppert, F.: Berufliche Beziehungswelten
- Franke-Gricksch: Du gehörst zu uns – Aufstellungen in Schulen
- wirtschaft & weiterbildung, Heft April 2003
- ManagerSeminare, Heft 66/2003
- Lockert, M.: Gut aufgestellt! Die Ordnungen des Erfolgs Teil 1–5 in Trainer-Kontakt-Brief Nr. 47–52 des Trainertreffen Deutschland www.trainertreffen.de

Für Familiensysteme:

- Ulsamer, B.: Ohne Wurzeln keine Flügel

„Regelmäßige Organisations-Aufstellungen bei Marion Lockert unterstützen uns hocheffizient bei der internen Organisation unseres Unternehmens und liefern wertvolle Anregungen zur Optimierung in der Projektentwicklung. Dies gelingt in sehr kurzer Zeit bei 100%iger Wahrung der Diskretion sowohl für unsere Kunden als auch für unsere Mitarbeiter.“

Oliver Kuklinski, Inhaber von PlanKom Hannover; Aufgabenfelder: Kommunal-, Politik- und Unternehmensberatung, Planung und Forschung

Ihre Aufstellungsleiterin



Marion Lockert

- geboren 1958
- gelernte Pädagogin
- Systemaufstellerin DGfS e.V. (2. Regionalsprecherin)
- Mitglied infosyon e.V.
- NLP-Lehrtrainerin & Lehrcoach, DVNLP
- Heilpraktikerin für Psychotherapie
- Autorin

Von Hause aus Unternehmertochter mit pädagogischer Ausbildung, gestalte ich als Selbständige seit 1988 Kommunikations- und Managementseminare, Führungs- und Persönlichkeitstrainings, Prozessbegleitungen und Teamentwicklung in Unternehmen, Organisationen und Verwaltungen sowohl inhouse als auch offen.

Seit ich 1995 mit der Aufstellungsarbeit und ihren verschiedenen Varianten vertraut wurde, bereichern die systemischen Erkenntnisse meine Seminare und Coachings – und meine Kunden profitieren davon.

Mit dem Marion Lockert Institut biete ich außerdem Ausbildungen in NLP sowie spezielle Weiterbildungen zur Erweiterung von Expertise und Persönlichkeit – z.B. die systemische Jahresgruppe „Mutige Manager“.

Ihr Anliegen ist eher privater Natur? Dann lassen Sie uns über Aufstellungen zu Familienfragen, zu Partnerschaft oder persönlichen oder gesundheitlichen Zielen sprechen. In Wochenendseminaren oder im Coaching sind Sie bei mir damit gut aufgehoben.



Für Informationen sprechen Sie mit



Marion Lockert Institut
Training · Coaching · Entwicklung

Marion Lockert Institut
Fröbelstraße 18
30451 Hannover – Linden
Telefon 0511 763 51 69-0
Fax 0511 763 51 69-4

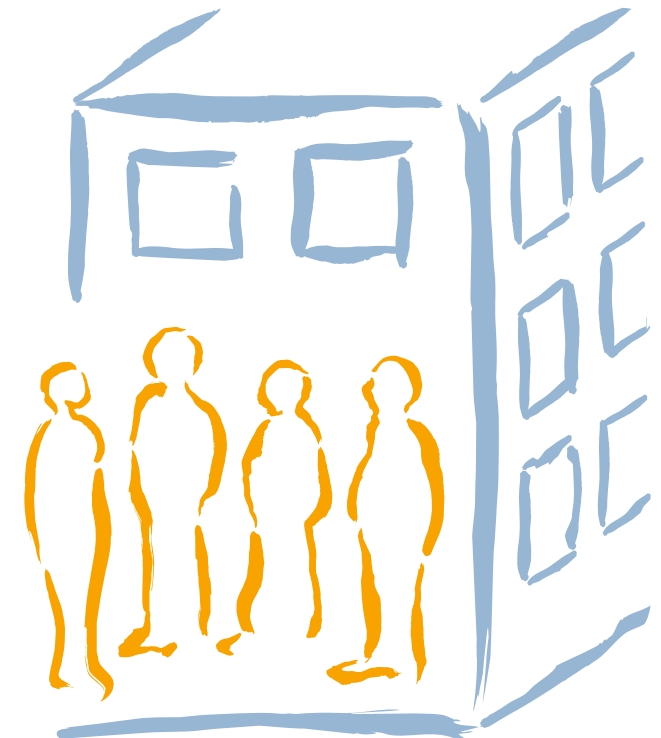
ML@Marion-Lockert-Institut.de
www.Marion-Lockert-Institut.de



Marion Lockert Institut
Training · Coaching · Entwicklung

Gut aufgestellt!
Business-Aufstellungen

nach den Regeln des Erfolgs



Breite Anwendung

- Sie vermissen konstruktive Zusammenarbeit in Ihrem Unternehmen oder Team?
- Projekte geraten aus der Bahn oder verlaufen im Sande?
- Immer wieder Ärger mit Kunden?
- Sie bereiten einen weit reichenden Wechsel vor?
- Sie möchten Stimmigkeit und Erreichbarkeit Ihrer Ziele fördern?

Regeln des Erfolgs

Es gibt besondere systemische Regeln und Kräfte, die im Hintergrund wirken, Erfolge begünstigen oder verhindern. Sind diese Regeln in der Vergangenheit verletzt worden, machen sie sich oft als störende Einflüsse bemerkbar: sie lassen die Beteiligten dabei unbewusst wie Sand im Getriebe agieren – als Teile des Systems. Solche hinderlichen Dynamiken werden häufig über Jahre verschleppt – oder mit Hilfe einer systemischen Aufstellung aufgedeckt und „in Ordnung gebracht“.

Handlungsfelder der Business-Aufstellungen

- Organisationen, Abteilungen, Teams
- Projekte, Produkte, Kundenbeziehungen
- Entscheidungsfragen, Ziele, Hindernisse
- Familienunternehmen, Vereine, Verbände
- Nachfolgeplanungen, Fusionen
- Einstellungs-/Outsourcingfragen
- Konflikte in Schulklassen und anderen Gruppen
- Supervisionsfälle

Vorteile der Business-Aufstellung

- Erkenntnisse über systemische Wirkungsweisen
- Durchführung ohne Beisein der anderen Beteiligten möglich
- sachliche und emotionale Klärung, nachhaltig
- wirken auch da, wo Seminare und Coachings an ihre Grenzen stoßen
- Lösungen direkt und sofort überprüfbar

„Probleme können nicht auf der gleichen Ebene gelöst werden, auf der sie entstanden sind.“

Albert Einstein

Wirkungsvolles Vorgehen

Ziele

Das Durchführen einer Business-Aufstellung bietet Ihnen gleich zweifachen Nutzen:

1. Analyse des Problems
 - Aufdeckung versteckter Dynamiken im Unternehmen/Team
 - Schnelle Klärung von Problemursachen
2. Herbeiführung von Lösungen
 - Klarheit über Verantwortlichkeiten und Abhängigkeiten
 - Schaffen eines erweiterten Verständnisses für Motive und Handlungsweisen
 - Veränderung innerer Haltungen
 - Aufzeigen künftiger Verhaltensalternativen
 - Erzeugen eines konstruktiven Wir-Gefühls

Zielgruppe/Teilnehmer

- UnternehmerInnen und in Führungsposition/Management Tätige
- Selbständige, Vorsitzende von Vereinen, Parteien oder Institutionen
- Abteilungs- und Gruppenleiter
- Rektoren und Lehrer.
- Berater, TrainerInnen oder Coaches profitieren durch eine Aufstellung als Supervisionsinstrument.
- Auch als Teilnehmer ohne eigene Problemstellung ist solch ein Seminar wertvoll. Als so genannte StellvertreterInnen erfahren Sie systemische Dynamiken hautnah – eine Bereicherung nicht nur für Zusammenarbeit, Führung und Beratung.

Methodik

Eine (Business-)Aufstellung gliedert sich klassischerweise in drei Phasen:

1. Interview des Auftraggebers durch die Aufstellungsleiterin
2. Visualisierung der Problemelemente durch Positionieren = Aufstellen der Seminarteilnehmer im Raum
3. Veränderung des Problembildes in Richtung der beabsichtigten Lösung.

So simpel diese drei Schritte erscheinen mögen – durch die präzisen Wahrnehmungen der nonverbalen und verbalen Äußerungen der Teilnehmer, durch die höchst einfühlsame und intuitive Anleitung und nicht zuletzt durch die im Raum deutlich spürbare Konzentration aller Beteiligten erhält diese Methode ihre (inzwischen auch wissenschaftlich nachgewiesene) Durchschlagskraft.

Pragmatische Durchführung

Inhouse

Systemische Aufstellungen führen wir auf Anfrage für Sie direkt durch – also als Inhouse-Maßnahme. Dies ist entweder zur Lösung eines Einzelproblems oder auch als Prozessbegleitung denkbar. Aufstellungen können außerdem sinnvoll in einen bestehenden Veränderungs- und Trainingsprozess eingegliedert werden.

Für eine Aufstellung sollten Sie Teil des Teams/des Anliegens sein, es führen oder beraten. Die anderen Beteiligten können, sie müssen aber nicht mit dabei sein.

Eventuell weitere benötigte Personen bringen wir mit!

Offene Workshops

Die Business-Aufstellungen bieten wir auch regelmäßig als Workshop an.

Hier arbeiten wir, oft nach einer Einführung in die systemische Denkweise, direkt und praktisch mit mehreren Aufstellungen. Zu diesen Workshops kommen Sie entweder als aufstellender Teilnehmer oder als sogenannter Stellvertreter, um die Methode kennen zu lernen (abgesehen von denen, die immer wieder gerne dabei sind, weil sie sich davon bereichert fühlen!).

Für beide Teilnahmemodi ist eine Anmeldung erforderlich. Nutzen Sie den Einleger oder buchen Sie direkt von unserer Homepage aus.

Termine

Die aktuellen Termine und Preise finden Sie auf dem Einlegeblatt oder im Internet unter: www.Marion-Lockert-Institut.de.

Ort

Marion Lockert Institut (MLI)
Fröbelstraße 18 (Innenhof),
30451 Hannover – Linden

Eine Anfahrtsskizze erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung ca. eine Woche vor dem Termin.

Zur Info: AGAW

Initiiert von Marion Lockert gibt es seit Mitte 2008 eine regelmäßige Arbeitsgruppe „Aufstellungen und Wirtschaft“ (als Forum des Dachverbands DGfS e.V.). Aufstellungsleiter, Trainer, Unternehmer und Manager finden sich alle zwei Monate im MLI zusammen. Ziel dieser AG ist es, die Aufstellungsarbeit zu fördern und experimentell weiter zu entwickeln. Bei Interesse sprechen Sie uns gerne an!